

Verhaltenskodex für Geschäftspartner

Sumitomo Electric Bordnetze (SEBN) hat sich selbst hohe Standards für das ethische und gesetzestreue Führen ihrer Geschäfte gesetzt. Diese Selbstverpflichtung erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

Der **Verhaltenskodex für Geschäftspartner** stellt die Grundprinzipien unserer Standards dar, die auf nationalen und internationalen Bestimmungen und Vereinbarungen, sowie auf internationalen Werten und Ethik-Kodizes beruhen, und berücksichtigt neben unseren eigenen Werten und Standards die zehn Prinzipien des United Nations Global Compact (Globaler Pakt der Vereinten Nationen).

Wir bei **SEBN** sind der festen Überzeugung, dass unser Erfolg stets auf unsere Werte und Standards zurückzuführen ist, und, wir sind auch der festen Überzeugung, dass Unternehmen gemäß den jeweils, weltweit, geltenden Gesetzen, Regeln und Vorschriften handeln müssen. Ebenso erwarten wir von anderen Unternehmen und ihren Angestellten verantwortungsbewusstes Handeln, sowie, dass sie, die in diesem Dokument dargelegten Anforderungen und Verpflichtungen erfüllen. Es können keine Ansprüche, die aus dem Verhaltenskodex für Geschäftspartner abgeleitet werden, seitens Dritter, geltend gemacht werden.

Verpflichtungen

1. Menschenrechte und Arbeitnehmerrechte:

Geschäftspartner sollten die international verkündeten Menschenrechte respektieren und ihre Geschäfte innerhalb ihrer Einflussosphäre so führen, dass sie nicht gegen diese verstoßen oder weitere gesellschaftliche Schäden verursachen bzw. Verletzungen des Völkerrechts in Kauf nehmen, wie beispielsweise durch die Verwendung von Konfliktmineralien.

Keine Zwangsarbeit

Geschäftspartner setzen keine Zwangsarbeiter, Leibeigene oder unfreiwillige Gefängnisarbeiter ein.

Keine Kinderarbeit

Geschäftspartner setzen keine Kinderarbeiter ein. Das gemäß den nationalen Vorschriften zugelassene Mindestalter ist einzuhalten.

Diskriminierungsverbot

Geschäftspartner gewährleisten einen Arbeitsplatz frei von Belästigung und Diskriminierung. Jegliche Form der Diskriminierung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, ethnischer Zugehörigkeit, Behinderung, Erbinformationen, Religion, politischer Zugehörigkeit, Gewerkschaftszugehörigkeit oder Familienstand ist auszuschließen.

PUBLIC

Versammlungsfreiheit

Geschäftspartner respektieren die Arbeitnehmerrechte, der entsprechenden Länder, wie sie in den jeweiligen Landesrechten festgelegt sind, sich frei zu versammeln, Betriebsräten beizutreten, Gewerkschaften beizutreten oder nicht beizutreten und Vertretungen zu ernennen.

Arbeitszeiten

Von Geschäftspartnern wird erwartet, dass sie sich an die nationalen Standards oder die nationalen rechtlichen Anforderungen hinsichtlich der Arbeitszeiten halten.

Vergütung

Geschäftspartner entlohnen ihre Arbeitnehmer nach dem jeweils geltenden nationalen Arbeits- und Lohngesetz, sowie bei zutreffendem und anzuwendendem Tarifabkommen gemäß dessen, einschließlich Mindestlöhnen, Überstunden und vorgeschriebener Zusatzleistungen.

Schutz der Privatsphäre und Datenschutz

Geschäftspartner behandeln den Einzelnen gemäß den Rechten auf Privatsphäre und dem Datenschutzgesetz und verwenden Daten sowie persönliche Informationen von und über Einzelne und Personen angemessen und ausschließlich für erforderliche Geschäftszwecke und schützen sie vor Missbrauch, um Schaden des Einzelnen vorzubeugen.

2. Umwelt:

Geschäftspartner handeln umweltbewusst und effizient zur Reduzierung ungünstiger Auswirkungen auf die Umwelt und unterstützen vorbeugende Lösungsansätze zu ökologischen Herausforderungen. Geschäftspartner werden auch zur Unterstützung der Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien ermutigt.

Umweltgenehmigung

Geschäftspartner richten sich nach den jeweils geltenden Umweltvorschriften und müssen sich alle erforderlichen Umweltgenehmigungen und Erlaubnisse für ihre Geschäftstätigkeiten einholen, sowie die entsprechenden Umweltauflagen beachten. Geschäftspartner erfüllen auch die damit einhergehenden Betriebs- und Meldepflichten.

3. Gesundheit und Sicherheit:

Geschäftspartner sorgen für Arbeitsbedingungen, die sowohl das Arbeitsumfeld, als auch die Arbeits- und Gesundheitsschutzstandards umfassen, die den jeweiligen Landesrechten und Vorschriften der Länder und Regionen entsprechen, in denen Geschäftspartner Geschäfte tätigen.

4. Ethische Geschäftspraktiken:

SEBN die fördert kontinuierliche geschäftliche Interaktion mit Geschäftspartnern, die angemessene Geschäftstätigkeiten ausführen, und baut ein gegenseitiges Vertrauen auf und kooperiert mit ihnen. Geschäftspartner halten die entsprechenden Gesetze und Vorschriften zur Errichtung und Förderung fairer und ordentlicher Geschäftstätigkeiten ein.

Vermeidung von Interessenskonflikten

Geschäftspartner treffen Entscheidungen ausschließlich auf Grundlage objektiver Kriterien und lassen sich nicht von persönlichen Interessen oder Beziehungen beeinflussen.

Korruptionsbekämpfung

Geschäftspartner bieten oder nehmen keine Bestechungsgelder an, beteiligen sich nicht an illegalen Anreizen für den Abschluss von Geschäften oder das Eingehen von Regierungsbeziehungen. Geschäftspartner stellen sicher, dass ihre Angestellten, Subunternehmer und Stellvertreter keine Bestechungsgelder, Schmiergelder, unzulässige Zuwendungen oder andere unzulässige Zahlungen oder unangemessene Leistungen an oder von Geschäftspartnern oder Regierungsvertretern oder sonstigen dritten Parteien gewähren, anbieten oder annehmen. Geschäftspartner bieten SEBN-Mitarbeitern keine entsprechenden Leistungen, weder direkt noch indirekt, in Form von Geschenken, Bewirtungen oder Einladungen, um diese unangemessen zu beeinflussen; noch fordern oder akzeptieren sie solche Leistungen.

Freier und fairer Wettbewerb

Geschäftspartner richten sich nach den jeweils geltenden Gesetzen zur Wettbewerbsregelung und führen ihr Geschäft im Einklang mit dem freien und fairen Wettbewerb, vor allem gehen sie keine wettbewerbswidrigen Vereinbarungen ein und sollten Geschäftspartner eine marktbeherrschende Stellung besitzen, missbrauchen sie diese Stellung nicht.

Einfuhr- und Ausfuhrkontrolle

Geschäftspartner müssen sich an alle gültigen und geltenden Gesetze und Vorschriften für die Einfuhr und Ausfuhr von Gütern, Dienstleistungen und Informationen halten.

Geldwäsche

Geschäftspartner unterhalten nur Geschäftsbeziehungen mit integren Geschäftspartnern und sie gewährleisten die Einhaltung der entsprechenden Geldwäschegesetze.

5. Rechtliche Konsequenzen bei der Nichteinhaltung dieses Kodex:

Wir bei **SEBN** sind der Ansicht, dass die Einhaltung der in diesem Dokument dargelegten Regeln die Grundlage für eine gute und faire Geschäftsbeziehung mit unseren Geschäftspartnern bildet. **SEBN** behält sich das Recht vor, die Geschäftsbeziehung zu beenden, falls ein Geschäftspartner sich nicht an diesen Kodex hält.

Code of Conduct for Business Partners

Sumitomo Electric Bordnetze sets itself high standards for conducting business ethically and in accordance with the law.

This **Business Partners' Code of Conduct** outlines the basic principles of our standards which are based on national and international provisions and conventions and international ethics and values. This document was developed based on our values and standards taking into account the 10 Principles of the United Nations Global Compact.

We at **SEBN** strongly believe that our values and standards have always formed the basis of our success and that a business must operate in full compliance with all applicable laws, rules and regulations worldwide. We expect companies and their employees to do the same and act responsibly and to comply with the requirements set out in this document. No claims arising from this **Business Partners' Code of Conduct** may be made by third parties.

Requirement:

6. Labour & Human Rights:

Business partners shall conduct their business activities in such a manner that do not result in human rights violations or other social damages for example the use of conflict minerals.

No forced labour

Business partners shall not use forced, bonded labour or involuntary imprisoned labour.

Child labour

Business partners shall not use child labour. The minimum age for permission according to national regulations is to be observed.

Non discrimination

Business partners shall ensure a workplace free of harassment and discrimination. Any form of discrimination as to race, colour, age, gender, sexual orientation, ethnicity, disability, genetic information, religion, political affiliation, union membership or marital status is not allowed.

Freedom of association

Business partners shall respect the workers' right, as set out in national laws of those countries where business partners do business, to associate freely, to join or not join labour unions, seek representation and join workers' councils.

Working hours

Business partners are expected to comply with the national standards or the national legal requirements regarding working hours.

Compensation and wages

Business partners shall pay workers according to applicable national labour and wage laws, - if in place following collective bargaining agreements with the unions, - including minimum wages where applicable and overtime hours and mandated benefits.

Privacy & data protection

Business partners shall treat individuals accordingly with the rights to privacy and data protection laws, use information about people appropriately for necessary business purposes and protect it from misuse in order to prevent harm to individuals.

7. Environment:

Business partners shall act in an environmentally sensible and efficient manner to minimise adverse impact on the environment. Business partners shall support precautionary approach to environmental challenges and are encouraged to support the development and diffusion of environmental friendly technologies.

Environmental authorisation

Business partners shall comply with all applicable environmental regulations and are required to obtain for the business activities all necessary environmental licenses, permits and restrictions and comply with the set operational and reporting requirements thereof.

8. Health and safety:

Business partners shall provide employment conditions including work environment as well as occupational health and safety standards that comply with the national law and regulations in the countries and regions where business partners are doing business.

9. Ethical business practices:

SEBN promotes continuous business interaction with business partners carrying out sound business operations and builds mutual trust and cooperation with them. Business partners shall comply with the relevant laws and regulations to establish and promote fair and proper business activities.

Avoid conflict of interests

Business partners shall make decisions based solely on objective criteria and shall not be influenced by personal interests or relationships.

PUBLIC**Fight corruption**

Business partners shall not offer or accept bribes or participate in any illegal inducement in business or government relationships. Business partners shall ensure that their employees, subcontractors and representatives do not grant, offer or accept bribes, facilitation payment, inadmissible donations or other inadmissible payments or undue benefits to or from business partners or government officials or other third parties. Business partners shall not offer SEBN employees any appropriate benefits either directly or indirectly in forms of gift, hospitality, or invitations to unduly influence them. Neither shall they ask for, nor accepts such benefits.

Free and fair competition

Business partners shall comply with the applicable anti-trust laws and shall conduct their business consistent with fair and free competition, in particular not enter into any anti competitive agreements and if they have a dominant position they shall not abuse such position.

Import and export control

Business partners shall comply with all valid and applicable laws and regulations for importing and exporting goods, services and information.

Money laundering

Business partners shall only conduct business relationships with integer business partners and they shall ensure compliance with the relevant money laundering laws and regulation.

10. Legal consequences for non-compliance with this code

We at SEBN believe that compliance with the rules set out in this document forms the basis for good and fair business relationships with our business partners. SEBN reserves the right to terminate its business relation if a business partner fails to comply with this code.