

Verhaltenskodex für Geschäftspartner der Sumitomo Electric Bordnetze Gruppe

Code of Conduct for Business Partners of Sumitomo Electric Bordnetze Group

Januar / January 2026



Verhaltenskodex für Geschäftspartner der Sumitomo Electric Bordnetze Gruppe

(nachfolgend „Verhaltenskodex“)

Präambel

Als Mitglieder der Sumitomo Electric Group lassen wir, die Sumitomo Electric Bordnetze SE (SEBN) und unsere Tochtergesellschaften (nachfolgend „SEBN Gruppe“), uns von den ethischen Prinzipien des Sumitomo Spirit leiten.

- **Banji-nissei:** Bemühe dich ehrlich, dein Bestes zu geben, nicht nur im Beruf, sondern in jedem Aspekt deines Lebens.
- **Shinyo-kakujitsu:** Lege Wert auf Integrität und gutes Management.
- **Fusu-furi:** Opfere Integrität nie dem schnellen Profit.

Auf dieser Grundlage streben wir danach, Bestleistungen zu erzielen und uns in unserer Geschäftstätigkeit von Integrität leiten zu lassen.

Diese Grundsätze des Verhaltenskodexes bilden die Grundlage der Zusammenarbeit zwischen der SEBN Gruppe und ihren Geschäftspartnern. Die SEBN Gruppe erwartet von ihren Geschäftspartnern, diese Grundsätze einzuhalten, und verpflichtet sie, darauf hinzuwirken, dass auch Dritte, die von ihnen unmittelbar oder mittelbar zur Erfüllung der Verträge mit der SEBN Gruppe eingesetzt werden, diese Grundsätze befolgen.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie sozial, ethisch und ökologisch verantwortungsvoll handeln. Ein solches

Code of Conduct for Business Partners of Sumitomo Electric Bordnetze Group

(hereinafter “Code of Conduct”)

Preamble

As members of Sumitomo Electric Group, we as Sumitomo Electric Bordnetze SE (SEBN) and our subsidiaries (hereinafter “SEBN Group”) are guided by the ethical principles of the Sumitomo Spirit.

- **Banji-nissei:** Do your sincere best, not only in business but in every aspect of your life.
- **Shinyo-kakujitsu:** Place importance on integrity and good management.
- **Fusu-furi:** Never sacrifice integrity for easy profits.

On this basis, we strive to achieve excellence and to conduct our business with integrity.

The principles of this Code of Conduct form the basis of cooperation between the SEBN Group and its business partners. The SEBN Group expects its business partners to comply with these principles and to take steps to ensure that third parties directly or indirectly engaged for the purpose of fulfilling contractual obligations towards the SEBN Group also comply with these principles.

We expect our business partners to act in a socially, ethically, and environmentally responsible manner. Such conduct promotes



Verhalten fördert stabile und langfristige Geschäftsbeziehungen mit der SEBN Gruppe und leistet zugleich einen Beitrag zum Wohle der Gesellschaft.

Dieser Verhaltenskodex ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Vereinbarungen mit unseren Geschäftspartnern. In den Fällen, in denen mit dem Geschäftspartner im Rahmen von Einzelverträgen spezifische Verpflichtungen vereinbart wurden, die von den Grundsätzen dieses Verhaltenskodexes abweichen, haben diese abweichenden Verpflichtungen Vorrang.

Geschäftspartner von SEBN im Sinne dieses Verhaltenskodexes umfassen unsere Lieferanten, Joint-Venture-Partner, Gegenparteien bei Fusionen und Übernahmen sowie gegebenenfalls Kunden, Handelspartner und weitere Dritte, zu denen die SEBN Gruppe eine Geschäftsbeziehung unterhält. Die Geschäftspartner haben dafür Sorge zu tragen, dass sich ihre Mitarbeiter, einschließlich Vollzeit-, Teilzeit-, Wander- und Leiharbeiter sowie alle Personen, die in ihrem Namen handeln, an diesen Verhaltenskodex halten.

Die SEBN Gruppe hat sich verpflichtet, die Herausforderungen einer sich schnell verändernden globalen Landschaft durch die Förderung ethischer und verantwortungsvoller Geschäftspraktiken zu bewältigen. Zu diesem Zweck haben wir einen umfassenden Verhaltenskodex aufgestellt, der klare Erwartungen an ethisches Verhalten und Verantwortlichkeit festlegt.

Unser Verhaltenskodex verlangt von unseren Lieferanten, dass sie sich an alle geltenden Gesetze und Vorschriften halten, die ihre Unternehmenstätigkeit betreffen.

Darüber hinaus wird von unseren Geschäftspartnern erwartet, dass sie bewährte Praktiken in Bereichen wie Ethik, Umweltschutz, Arbeits- und Menschenrechte, Gesundheit und Sicherheit am

stable and long-term business relationships with the SEBN Group and contributes to the well-being of society.

This Code of Conduct is an essential component of our agreements with our business partners. In those cases where specific obligations have been agreed with the business partner under individual contracts and they diverge from the principles in this Code of Conduct, such deviating obligations shall prevail.

SEBN's business partners are defined in this Code of Conduct as our suppliers, joint venture partners, counterparties in mergers and acquisitions, and, where appropriate, customers, trading counterparties and other third parties that the SEBN Group has a business relationship with. The business partners are responsible for ensuring that their employees, including full-time, part-time, migrant, and contracted workers, as well as anyone acting on their behalf, comply with this Code of Conduct.

The SEBN Group is committed to navigating the challenges of a rapidly changing global landscape by fostering ethical and responsible business practices. To this end, we have established a comprehensive Code of Conduct which sets clear expectations for ethical behavior and accountability.

Our Code of Conduct requires suppliers to comply with all applicable laws and regulations relevant to their business activities.

Additionally, business partners are expected to adopt best practices in areas such as ethics, environmental stewardship, labor and human rights, occupational health and safety, and effective business management systems.



Arbeitsplatz sowie effektive Geschäftsmanagementsysteme anwenden.

Der Verhaltenskodex orientiert sich an den Inhalten des von *Drive Sustainability*, einer Vereinigung von Automobilherstellern, herausgegebenen Dokuments „Nachhaltigkeit in der Automobilindustrie – Praktischer Leitfaden“ und verweist auf den Verhaltenskodex der Responsible Business Alliance. Er spiegelt auch die sich weiterentwickelnden globalen legislativen Trends wider, die Menschenrechte und Umweltverantwortung im Lieferkettenmanagement betreffen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf die EU-Richtlinie zur unternehmerischen Sorgfaltspflicht im Bereich Nachhaltigkeit und andere ESG-bezogene Gesetze und Vorschriften.

Bitte beachten Sie, dass dieser Verhaltenskodex in regelmäßigen Abständen aktualisiert wird, um ihn an die neuesten Entwicklungen der nationalen und internationalen Branchenstandards anzupassen.

Umfang der Anwendung

Alle Geschäftspartner, die Waren und Dienstleistungen liefern oder vertragliche Vereinbarungen für andere Transaktionen treffen, sind verpflichtet, den Verhaltenskodex für Geschäftspartner einzuhalten.

Ansatz zur Sorgfaltsprüfung und Anforderungen an die Zusammenarbeit

Die SEBN Gruppe verfolgt einen risikobasierten Ansatz bei der Sorgfaltsprüfung und ist sich der Tatsache bewusst, dass unsere Geschäftspartner in Bezug auf die in unserem Verhaltenskodex dargelegten Erwartungen unterschiedlich weit entwickelt sein können. Wir sind uns bewusst, dass es Zeit und Mühe kosten kann, eine vollständige Umsetzung zu erreichen. Wir sind uns auch

The Code of Conduct is guided by the principles outlined in *Drive Sustainability's* (an organization of automotive companies) "Automotive Sustainability Practical Guidance" and references the Responsible Business Alliance's Code of Conduct. It also reflects evolving global legislative trends related to human rights and environmental responsibilities in supply chain management, including but not limited to the EU Corporate Sustainability Due Diligence Directive and other ESG-related laws and regulations.

Please note that this Code of Conduct may be periodically updated to align with the latest developments in domestic and international industry standards.

Scope of Application

All business partners supplying goods and services or engaging in contractual agreements for any other transactions are required to comply with the Code of Conduct for business partners.

Approach to due diligence and requirements to collaborate.

The SEBN Group follows a risk-based approach to due diligence and recognizes that our business partners may be at different levels of maturity with respect to the expectations outlined in our Code of Conduct. We acknowledge that achieving full alignment may require time and effort. We also understand that certain provisions of the Code of Conduct may not apply to all business



darüber im Klaren, dass bestimmte Bestimmungen des Verhaltenskodexes, abhängig von den jeweiligen Produkten, Dienstleistungen oder Branchen, in denen unsere Geschäftspartner tätig sind, nicht für alle Geschäftspartner gelten. Daher sollten die umgesetzten Maßnahmen in einem angemessenen Verhältnis zum Sektor sowie zur Größe des Unternehmens des Geschäftspartners stehen.

Die SEBN Gruppe vertritt jedoch eine strikte Haltung in Bezug auf Compliance. Sollte ein Geschäftspartner aufgrund vorsätzlicher Missachtung oder wiederholter Nachlässigkeit die Anforderungen des Verhaltenskodexes nicht erfüllen, sich konsequent weigern, seinen Sorgfaltspflichten nachzukommen, oder sich verweigern, die bei Auditierungen festgestellten Probleme zu beheben, behält sich die SEBN Gruppe das Recht vor, die Geschäftsbeziehung zu beenden.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie mit uns im Geiste der Zusammenarbeit und mit dem Ziel der kontinuierlichen Verbesserung kooperieren. Die Geschäftspartner sind verpflichtet, mit der SEBN Gruppe bei Aktivitäten wie Risiko- und Folgenabschätzungen, Inspektionen, Überwachung, Berichterstattung, Einbeziehung von Stakeholdern und Beilegung von Beschwerden, zusammenzuarbeiten. Außerdem müssen sie proaktive Maßnahmen ergreifen, um festgestellte Risiken zu mindern.

Von den Geschäftspartnern wird erwartet, dass sie sicherstellen, dass die in diesem Verhaltenskodex dargelegten Anforderungen in ihrer gesamten Lieferkette wirksam kommuniziert und eingehalten werden. Dazu gehört auch die Überwachung der Einhaltung des Verhaltenskodexes durch ihre Auftragnehmer und Unterauftragnehmer sowie die Sicherstellung der Einhaltung aller geltenden nationalen Gesetze.

partners, depending on their specific products, services, or industries in which they operate. As such, measures implemented should be proportionate to the sector and size of the business partners' organization.

However, the SEBN Group maintains a strict stance on compliance. Should a business partner, through intentional disregard or repeated negligence, fail to meet the requirements of the Code of Conduct, or should they consistently refuse to engage in due diligence activities or show no commitment to addressing issues identified during assessments, the SEBN Group reserves the right to terminate the business relationship.

We expect our business partners to engage with us in a spirit of collaboration and a commitment to continuous improvement. Business partners are required to cooperate with the SEBN Group in activities such as risk and impact assessments, inspections, monitoring, reporting, stakeholder engagement, and the resolution of grievance. They must also take proactive measures to mitigate any identified risks.

Business partners are expected to ensure the requirements outlined in this Code of Conduct are effectively communicated and complied with throughout their entire supply chains. This also includes monitoring the compliance of their contractors and subcontractors with the Code of Conduct and ensuring adherence to all applicable national laws.



Geschäftsethik

Bei der Arbeit in einem anspruchsvollen und wettbewerbsintensiven Umfeld ist es unerlässlich, dass unsere Geschäftspartner die höchsten Integritätsstandards einhalten, ehrlich und im Einklang mit internationalen und nationalen Vorschriften handeln und sich an Sanktionen halten.

Geschäftspartner müssen sich verantwortungsvoll und angemessen verhalten und geeignete Maßnahmen ergreifen, um unethisches Verhalten zu verhindern und zu beseitigen. Die SEBN Gruppe toleriert keinerlei korrupte, betrügerische, kollusive oder erzwungene Praktiken sowie andere Formen unangemessener oder unfairer Geschäftspraktiken seitens unserer Geschäftspartner.

Korruptionsbekämpfung, Bestechungsbekämpfung und Transparenz

Von den Führungskräften und Mitarbeitern unserer Geschäftspartner wird erwartet, dass sie die höchsten Integritätsstandards einhalten und alle geltenden Gesetze in den Ländern, in denen sie tätig sind, befolgen. Sie dürfen sich weder direkt noch indirekt an korrupten, betrügerischen, kollusiven oder erzwungenen Praktiken beteiligen.

Dazu gehört die Vermeidung jeglicher Form von Bestechung, Erpressung, Unterschlagung oder Bestechlichkeit sowie das Unterlassen des Anbietens, Forderns oder Annehmens von Zahlungen, Geschenken oder Bewirtungen mit dem Ziel, Aufträge zu erhalten oder zu behalten, sich eine Vorzugsbehandlung zu sichern oder einen unlauteren Vorteil zu erlangen.

Geschäftspartner sind verpflichtet, ein Programm zur Einhaltung von Rechtsvorschriften einzuführen. Zu diesem Programm gehört



Business ethics

When operating in a challenging and competitive environment, it is imperative that our business partners uphold the highest standards of integrity, operate with honesty and in accordance with international and national regulations, and abide by sanctions.

Business partners must conduct themselves responsibly and appropriately and implement measures to prevent and eliminate unethical behaviour. The SEBN Group has zero tolerance towards corrupt, fraudulent, collusive, or coercive practices as well as any other forms of inappropriate or unfair business practices by our business partners.

Anti-corruption, anti-bribery, and transparency

Executives and employees of business partners are expected to uphold the highest standards of integrity and comply with all applicable laws in the countries where they operate. They must not engage, either directly or indirectly, in corrupt, fraudulent, collusive, or coercive practices.

This includes avoiding any form of bribery, extortion, embezzlement, or graft, as well as refraining from offering, soliciting, or accepting payments, gifts, or hospitality intended to obtain or retain business, secure preferential treatment, or gain an unfair advantage.

Business partners are required to implement a significantly legal compliance program. This program should include performing due



unter anderem die Durchführung einer Due-Diligence-Prüfung vor der Aufnahme von Geschäftsbeziehungen zu neuen Partnern, um die Einhaltung ethischer Praktiken sicherzustellen. Darüber hinaus müssen die Geschäftspartner wirksame interne Systeme für die Meldung und Untersuchung verdächtiger Transaktionen einrichten. Diese Systeme müssen Whistleblower vor Vergeltungsmaßnahmen oder unfairer Behandlung schützen, wenn sie unethische oder verdächtige Aktivitäten melden.

Darüber hinaus ist es den Geschäftspartnern untersagt, von den Mitarbeitern Einstellungsgebühren zu verlangen oder ihnen sonstige Kosten im Zusammenhang mit der Arbeitsvermittlung aufzuerlegen. Von ihnen wird erwartet, dass sie transparente, faire und ethische Praktiken in ihren Betrieben und Lieferketten anwenden und sicherstellen, dass ihr Handeln die in diesem Verhaltenskodex geforderte Integrität widerspiegelt.

Interessenkonflikte

Die Geschäftspartner müssen Situationen vermeiden, die tatsächliche oder potenzielle Interessenkonflikte darstellen, unabhängig davon, ob sie mit geschäftlichem, finanziellem oder persönlichem Gewinn verbunden sind.

Alle Entscheidungen müssen von klaren operativen Regeln und verantwortungsvollem Urteilsvermögen geleitet sein, um die Integrität der Geschäftsbeziehung zu wahren.

Führungskräften und Mitarbeitern von Geschäftspartnern ist es untersagt, etwas zu versprechen, anzubieten, zu genehmigen oder zu gewähren, das zu unzulässigen oder unangemessenen Vorteilen führen könnte. Dazu gehören Handlungen, die dem Unternehmen zum persönlichen Vorteil einer Führungskraft oder eines Mitarbeiters schaden könnten, ebenso wie das Versprechen individueller Vorteile durch Dritte.

diligence prior to entering into relationships with new business partners to ensure adherence to ethical practices. In addition, business partners must establish effective internal systems for reporting and investigating suspicious transactions. These systems must protect whistleblowers from retaliation or unfair treatment when they report unethical or suspicious activities.

Furthermore, business partners are prohibited from charging recruitment fees or imposing other costs related to employment brokerage on employees. They are expected to maintain transparent, fair, and ethical practices across their operations and supply chains, ensuring that their actions reflect the integrity required by this Code of Conduct.

Conflicts of interest

Business partners must avoid situations that present actual or potential conflicts of interest, whether related to business, financial, or personal gain.

All decisions must be guided by clear operational rules and responsible judgment to uphold the integrity of the business relationship.

Executives and employees of business partners are prohibited from promising, offering, authorizing, or providing anything that could result in undue or improper benefits. This includes actions that could harm the company for the personal gain of an executive or employee, as well as promising individual advantages through third parties.



Um Transparenz und Fairness zu wahren, müssen die Geschäftspartner sicherstellen, dass alle geschäftlichen Entscheidungen ausschließlich auf der Grundlage angemessener und objektiver Erwägungen getroffen werden. Sie müssen Interessenkonflikte aktiv vermeiden oder offenlegen und Maßnahmen ergreifen, um selbst den Anschein unangemessener Beeinflussung oder Bevorzugung zu verhindern.

Fairer Handel und Wettbewerb

Von Geschäftspartnern wird erwartet, dass sie sich zu einem fairen und unverfälschten Wettbewerb verpflichten, alle geltenden Gesetze einhalten und von wettbewerbswidrigem Verhalten oder anderen Formen der illegalen Marktmanipulation absehen. Sie müssen die einschlägigen Antikorruptionsgesetze und die gesetzlichen Vorgaben der Länder, in denen sie tätig sind, einhalten.

Geschäftspartnern ist es untersagt, sich an Praktiken zu beteiligen, die den fairen Wettbewerb beeinträchtigen, wie etwa der Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung oder unlautere Geschäftspraktiken. Außerdem müssen sie die rechtzeitige Zahlung an ihre eigenen Lieferanten sicherstellen und dürfen die Zahlungsbeträge nicht willkürlich ändern.

Darüber hinaus dürfen Geschäftspartner den Wettbewerb auf dem Markt nicht durch unfaire Praktiken in Bezug auf Preise, Liefermengen, geografische Reichweite oder Handelsbedingungen für Waren und Dienstleistungen einschränken. Außerdem wird von ihnen erwartet, dass sie sich an ethische Praktiken halten, indem sie sich keine unzulässigen Informationen von Wettbewerbern, Geschäftspartnern oder anderen Einrichtungen beschaffen und auch keine Informationen verwenden oder weitergeben, die sie auf unzulässige Weise erlangt haben.

To maintain transparency and fairness, business partners must ensure that all business decisions are made solely on the basis of appropriate and objective considerations. They must actively avoid or disclose any conflicts of interest and take steps to prevent even the appearance of inappropriate influence or favoritism.

Fair trade and competition

Business partners are expected to commit to fair and undistorted competition, comply with all applicable laws and refrain from anti-competitive behavior or other forms of illegal market manipulation. They must comply with relevant anti-corruption laws and the legal standards of the countries in which they operate.

Business partners are prohibited from engaging in practices that disrupt fair competition, such as abusing a dominant market position or engaging in unfair business practices. They are also required to ensure timely payments to their own suppliers and avoid arbitrarily altering payment amounts.

Additionally, business partners must refrain from restricting market competition through unfair practices related to pricing, supply volume, geographical scope, or trade terms of goods and services. They are also expected to uphold ethical practices by not obtaining information improperly from competitors, business partners, or other entities and by not using or disclosing information acquired through illicit means.



Schutz von Informationen

Von den Geschäftspartnern wird erwartet, dass sie die Vertraulichkeit von Geschäftsgeheimnissen und sensiblen Informationen im Zusammenhang mit ihren Kunden oder Geschäftspartnern, einschließlich Unterauftragnehmern, wahren. Solche Informationen dürfen ohne entsprechende Genehmigung weder offengelegt, gespeichert noch verwendet werden und dürfen ausschließlich für legitime geschäftliche Zwecke verarbeitet werden.

Personenbezogene Daten dürfen nur im Rahmen ihres ursprünglichen, eindeutig festgelegten Zwecks und innerhalb des vorgesehenen Aufbewahrungszeitraums erhoben und verwendet werden. Jede Änderung des Zwecks oder der Aufbewahrungsdauer bedarf der vorherigen Zustimmung der betroffenen Parteien.

Geschäftspartner müssen sicherstellen, dass alle vertraulichen Informationen und das geistige Eigentum angemessen geschützt sind, mit der größtmöglichen Vertraulichkeit behandelt werden und vor dem unbefugten Zugriff durch Dritte gesichert werden. Die Informationen müssen entsprechend ihrer Klassifizierung behandelt werden, um die Einhaltung der Datenschutz- und Sicherheitsstandards zu gewährleisten.

Einsatz der künstlichen Intelligenz (KI)

Jeglicher Einsatz künstlicher Intelligenz durch den Geschäftspartner muss fair und diskriminierungsfrei erfolgen, sowie einer angemessenen menschlichen Aufsicht unterliegen. Die Einhaltung der Datenschutz- und Datensicherheitsvorschriften wird vorausgesetzt. Der Geschäftspartner trägt die volle Verantwortung für die Ergebnisse.

Information protection

Business partners are expected to maintain the confidentiality of trade secrets and sensitive information related to their clients or business associates, including subcontractors. Such information must not be disclosed, stored, or used without proper authorization and must be handled exclusively for legitimate business purposes.

Personal information must be collected and used only within the scope of its original, specified purpose and designated retention period. Any changes to the purpose or retention period require prior consent from the relevant parties.

Business partners must ensure that all confidential information and intellectual property are appropriately protected, treated with the utmost confidentiality, and safeguarded against unauthorized access by third parties. Information must be handled in accordance with its classification to ensure compliance with data protection and security standards.

Usage of artificial intelligence (AI)

Any use of artificial intelligence by the business partner must be fair, non-discriminatory, and subject to appropriate human oversight. Compliance with data protection and data security requirements is assumed. The business partner remains responsible for all outcomes.



Schutz des geistigen Eigentums

Die Achtung der Rechte an geistigem Eigentum ist eine wesentliche Voraussetzung für die Aufrechterhaltung von Vertrauen und Integrität in Geschäftsbeziehungen. Das geistige Eigentum von Kunden und Geschäftspartnern (einschließlich Unterauftragnehmern) muss durch geeignete Schutzmaßnahmen gesichert werden.

Es sollten regelmäßige Überprüfungen durchgeführt werden, um sicherzustellen, dass die Rechte an geistigem Eigentum konsequent gewahrt und angemessen geschützt werden.

Bücher und Aufzeichnungen

Für unsere Geschäftspartner ist es unerlässlich, vollständige, genaue und transparente Unternehmensbücher und -aufzeichnungen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Branchenstandards zu führen. Alle Transaktionen müssen ordnungsgemäß dokumentiert werden, um Klarheit und Verantwortlichkeit zu gewährleisten und eine Kultur der Integrität und transparenten Buchführung im gesamten Betrieb zu fördern.

Verantwortungsvolle Beschaffungsaktivitäten

Die Geschäftspartner müssen einen robusten Prozess einführen, um die Länder und Regionen zu identifizieren, aus denen die in ihren Lieferketten verwendeten Rohstoffe, Teile und Komponenten, direkt oder indirekt, bezogen werden. Dieser Prozess sollte alle Stufen der Lieferkette für Produkte abdecken, die an die SEBN Gruppe geliefert werden.

Die Geschäftspartner müssen sicherstellen, dass keine Rohstoffe, Teile oder Komponenten, die in ihren Herstellungsprozessen verwendet werden, auf irgendeiner Stufe ihrer Lieferkette durch Zwangsarbeit hergestellt werden. Darüber hinaus muss ein System

Intellectual property protection

Respect for intellectual property rights is essential in maintaining trust and integrity in business relationships. Clients' and business associates' (including subcontractors') intellectual property must be safeguarded through appropriate protective measures.

Regular assessments should be conducted to ensure that intellectual property rights are consistently upheld and remain secure.

Books and records

It is essential for our business partners to maintain complete, accurate, and transparent company books and records in compliance with applicable laws and industry standards. All transactions must be properly documented to ensure clarity and accountability, fostering a culture of integrity and transparent record-keeping throughout their operations.

Responsible procurement activities

Business partners must establish a strong process to identify the countries and regions from which raw materials, parts, and components used in their supply chains, whether directly or indirectly, are sourced. This process should cover all stages of the supply chain for items supplied to the SEBN Group.

Business partners must ensure that no raw materials, parts, or components utilized in their manufacturing processes are produced, at any stage in their supply chain, through forced labor. Additionally, a system must be in place to verify the origin of all



vorhanden sein, um die Herkunft aller Mineralien und Rohstoffe zu überprüfen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Konfliktmineralien wie Zinn, Wolfram, Tantal und Gold (siehe SEBN Grundsaterklärung zu Konfliktmineralien im Lieferantenportal auf www.sebn.com).

Es sollten auch Maßnahmen ergriffen werden, um soziale und ökologische Probleme, wie Menschenrechtsverletzungen, unethische Praktiken oder Umweltschäden, am Ursprungsort der Mineralien und Rohstoffe zu überprüfen und zu beheben.

Für Geschäftspartner, die hauptsächlich mit Mineralien und Rohstoffen zu tun haben, ist es unerlässlich, proaktive Schritte zu unternehmen, um unabhängig zu überprüfen oder durch externe Zertifizierungen festzustellen, dass die beschafften Materialien während ihrer Gewinnung und Verarbeitung frei von solchen Problemen sind. Auf Anfrage müssen Geschäftspartner außerdem ein gültiges Berichtsformular für Konfliktmineralien (CMRT) ausfüllen.

Einhaltung von Ausfuhr- und Einfuhrbeschränkungen

Unsere Geschäftspartner sind verpflichtet, alle geltenden Genehmigungs- und Zollvorschriften sowie sämtliche Beschränkungen in Bezug auf Ein- und Ausfuhren einzuhalten. Sie müssen die einschlägigen Gesetze, Vorschriften und internationalen Abkommen im Zusammenhang mit Exportkontrollen und Wirtschaftssanktionen einhalten.

Geschäftspartner dürfen keine Geschäfte mit Ländern, Gebieten, Organisationen, Gruppen oder Einzelpersonen abschließen, die Exportbeschränkungen oder Wirtschaftssanktionen unterliegen. Um die Einhaltung dieser Verpflichtungen zu gewährleisten, wird von ihnen erwartet, dass sie regelmäßige Selbstbewertungen durchführen und die notwendigen Maßnahmen zur Einhaltung dieser Verpflichtungen ergreifen. Darüber hinaus müssen die

minerals and raw materials, including but not limited to conflict minerals such as tin, tungsten, tantalum, and gold (see SEBN Policy Statement Conflict Minerals in Supplier Area on www.sebn.com).

Efforts should also be made to inspect and address social and environmental issues, such as human rights abuses, unethical practices, or environmental damage, at the point of origin of the minerals and raw materials.

For business partners primarily involved in minerals and raw materials, it is imperative to take proactive steps to independently verify or obtain external certification ensuring that the materials sourced are free from such issues during their extraction and processing. When asked, partners must also fill out a valid Conflict Minerals Reporting Template (CMRT).

Compliance with export and import restrictions

Our business partners are required to comply with all applicable licensing, customs regulations, and restrictions related to imports and exports. They must adhere to relevant laws, regulations, and international treaties governing export controls and economic sanctions.

Business partners must refrain from engaging in any transactions with countries, territories, organizations, groups, or individuals that are subject to export restrictions or economic sanctions. To ensure compliance, they are expected to conduct regular self-assessments and implement necessary measures to uphold these obligations. Additionally, business partners must fully cooperate



Geschäftspartner bei Bedarf in vollem Umfang mit den Due-Diligence-Aktivitäten der SEBN Gruppe kooperieren, um die Einhaltung der Exportkontroll- und Sanktionsvorschriften zu überprüfen.



Umweltschutz

Es liegt in der Verantwortung unserer Geschäftspartner, die Umwelt, in der sie tätig sind, zu schützen. Wir als SEBN Gruppe haben uns verpflichtet, den Klimawandel zu bekämpfen und auf höchstem Niveau nachhaltig zu handeln. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie alle notwendigen Maßnahmen ergreifen, um die Umwelt zu schützen, natürliche Ressourcen verantwortungsvoll zu nutzen und Schäden und Beeinträchtigungen für Menschen, Eigentum und Natur in ihren Betrieben und ihren eigenen Lieferketten zu minimieren.

Etablierung eines Umweltmanagementsystems

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie alle relevanten Umweltgesetze und -vorschriften in den Ländern, in denen sie tätig sind, einhalten. Dazu gehört auch, dass sie alle erforderlichen Umweltgenehmigungen und -lizenzen für ihre Geschäftstätigkeiten einholen, aufrechterhalten und erneuern. Geschäftspartner (mit mehr als 100 Mitarbeitern) müssen ein wirksames Umweltmanagementsystem (UMS) einrichten und aufrechterhalten, um die Umweltauswirkungen ihrer Tätigkeit zu minimieren, negative Umweltauswirkungen zu reduzieren, ein positives wirtschaftliches, soziales und ökologisches Gleichgewicht zu fördern und nachhaltige Geschäftspraktiken anzustreben.

Darüber hinaus müssen die Geschäftspartner internationale und lokale Umweltstandards einhalten, die Einhaltung der einschlägigen Gesetze gewährleisten und robuste



Environment

It is the responsibility of our business partners to protect the environment in which they operate. At SEBN Group, we are committed to fighting climate change and operating at the highest level of sustainability. We expect our business partners to take all necessary measures to protect the environment, use natural resources responsibly, and minimize harm and disruption to people, property, and nature throughout their operations and across their own supply chains.

Establishment of environmental management system

We expect our business partners to adhere to all relevant environmental laws and regulations in the countries where they conduct their operations. This includes obtaining, maintaining, and renewing all necessary environmental permits and licenses for their business activities. Business partners (with more than 100 employees) must establish and maintain an effective Environmental Management System (EMS) to minimize the environmental impact of their operations, reduce negative environmental impacts, foster a positive economic, social, and ecological balance, and strive for sustainable business practices.

Business partners are further required to adhere to both international and local environmental standards, ensure compliance with relevant laws, and implement robust management



Managementsysteme zur Überwachung, Dokumentation und Verbesserung ihrer Umweltleistung einführen.

Management von Treibhausgasemissionen und Energienutzung

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie alle Anstrengungen unternehmen, um den Energieverbrauch und die Treibhausgasemissionen (THG) in ihrem Betrieb zu minimieren. Sie müssen Systeme zur genauen Berechnung und Überwachung ihres Energieverbrauchs und ihrer Emissionen einrichten, um Transparenz und Rechenschaftspflicht zu gewährleisten.

Um sich an den globalen Nachhaltigkeitszielen, einschließlich des Pariser Abkommens, zu orientieren, sollten die Geschäftspartner wissenschaftsbasierte und zeitgebundene Emissionsreduktionsziele sowie Ziele für erneuerbare Energien festlegen. Sie müssen wirksame Maßnahmen ergreifen, um die Dekarbonisierung voranzutreiben und die Treibhausgasemissionen entlang ihrer gesamten Wertschöpfungskette zu reduzieren.

Gegebenenfalls sollte das Umweltmanagementsystem die Berichterstattung und Verifizierung der Kohlenstoffemissionen für bestimmte Produkte und Rohstoffe unterstützen, wie z. B. den Product Carbon Footprint (PCF) und das dazugehörige methodische Verfahren. Darüber hinaus sollten die Geschäftspartner den Einsatz von erneuerbaren und alternativen Energiequellen in ihren Betrieben sowie bei Transport und Logistik aktiv fördern und nutzen, um die Umweltauswirkungen weiter zu reduzieren.

Bestrebungen

- Bereitstellung von detaillierten Daten auf Produktebene zum Energieverbrauch und den Kohlenstoffemissionen (Scope 1, 2 und 3) auf Anfrage, damit die SEBN Gruppe die Umweltleistungsindikatoren ihrer Produkte verbessern kann.

systems to monitor, document, and improve their environmental performance.

Management of greenhouse gas emissions and energy use

We expect business partners to make every effort to minimize energy consumption and greenhouse gas (GHG) emissions across their operations. They must establish systems to accurately calculate and monitor their energy use and emissions, ensuring transparency and accountability.

To align with global sustainability goals, including the Paris Agreement, business partners should set science-based, time-bound emission reduction targets, and renewable energy objectives. They must implement effective measures to drive decarbonization and reduce GHG emissions across their entire value chain.

Where applicable, the environmental management system should support the reporting and verification of carbon emissions for specific products and raw materials, such as the Product Carbon Footprint (PCF), along with its methodological procedure. Additionally, business partners should actively promote and utilize renewable and alternative energy sources within their operations, as well as in shipping and logistics, to further reduce environmental impact.

Aspirations

- Provide detailed product-level data on energy consumption and carbon emissions (Scope 1, 2, and 3) upon request so that the SEBN Group can improve the environmental performance indicators of its products.



- Aktive Teilnahme an den auf Nachhaltigkeit ausgerichteten Engagementprogrammen der SEBN Gruppe, um sich an den gemeinsamen Dekarbonisierungszielen und Best Practices zu orientieren.
- Erforschung und Einführung erneuerbarer oder alternativer grüner Energiequellen in Produktionsprozessen, um Nachhaltigkeit und Innovation zu fördern.

SEBN empfiehlt die Festlegung von Emissionsreduktionszielen im Rahmen der Science-Based-Targets-Initiative (SBTi), die darauf ausgerichtet sind, die globale Erwärmung auf 1,5 °C über dem vorindustriellen Niveau zu begrenzen und auf eine CO₂-neutrale Wirtschaft im Einklang mit dem Pariser Abkommen hinzuarbeiten.

Management von Luft-, Boden- und Lärmschadstoffen

Von den Geschäftspartnern wird erwartet, dass sie die Luft-, Boden- und Lärmemissionen regelmäßig überwachen, kontrollieren und minimieren, mit dem Ziel, sie nach Möglichkeit zu eliminieren. Alle Emissionen müssen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften oder gegebenenfalls mit strengeren internen Standards gehandhabt werden.

Die Geschäftspartner sollten Systeme zur genauen Berechnung und Offenlegung ihrer Luft-, Boden- und Lärmemissionen einrichten sowie die kumulativen Auswirkungen der Verschmutzungsquellen in ihren Anlagen bewerten. Auf der Grundlage dieser Bewertungen müssen sie geeignete Maßnahmen ergreifen, um den Grad der Verschmutzung wirksam zu reduzieren.

Darüber hinaus sollten die Geschäftspartner geeignete Methoden und Technologien einsetzen, um die Emissionen zu minimieren und sicherzustellen, dass alle Einleitungen den gesetzlichen oder internen Standards entsprechen.

- Actively participate in SEBN Group's sustainability driven engagement programs to align with shared decarbonization objectives and best practices.
- Explore and adopt renewable or alternative green energy sources in production processes to drive sustainability and innovation.

SEBN recommend setting Science-Based Targets initiative (SBTi) emission reduction goals aligned with limiting global warming to 1.5°C above pre-industrial levels, working toward a CO₂-neutral economy in alignment with the Paris Agreement.

Air, soil, and noise pollutant management

Business partners are expected to routinely monitor, control, and minimize air, soil, and noise pollutant emissions, with the aim of eliminating them wherever possible. All emissions must be managed in compliance with applicable laws and regulations, or, where applicable, more stringent internal standards.

Business partners should implement systems to accurately calculate and disclose their air, soil, and noise pollutant emissions and assess the cumulative impact of pollution sources at their facilities. Based on these assessments, they must take appropriate measures to mitigate pollution levels effectively.

Additionally, business partners should adopt suitable methods and technologies to minimize emissions and ensure that all discharges comply with established legal or internal standards.



Management von wiederverwendbaren Ressourcen, Kreislaufwirtschaft und Abfall

Die Geschäftspartner sollten Abfälle reduzieren und wann immer möglich wiederverwenden und recyceln. Dazu benötigen sie zuverlässige Berechnungs- und Überwachungssysteme für die Abfallentsorgung. Abfallmanagementstrategien sollten Deponie- und Verbrennungsabfälle reduzieren. Die Geschäftspartner sollten die Rückgewinnung von Rohstoffen und Komponenten maximieren und fördern. Diese Maßnahmen sollten den gesamten Produktlebenszyklus berücksichtigen und den Schwerpunkt auf Nachhaltigkeit legen.

Die Geschäftspartner sollten nachhaltige, erneuerbare natürliche Ressourcen in geschlossenen Kreislaufsystemen verwenden, um die Nachhaltigkeit zu fördern. Um Abfälle zu identifizieren, zu verwalten, zu reduzieren, wiederzuverwenden und zu recyceln, ist ein systematischer Ansatz erforderlich. Die Entsorgung von Abfällen sollte das letzte Mittel sein und verantwortungsvoll erfolgen, um die Umweltauswirkungen zu verringern.

Umgang mit chemischen Stoffen

Die Geschäftspartner müssen sicherstellen, dass chemische Stoffe, während ihres gesamten Lebenszyklus sicher gehandhabt werden, einschließlich Transport, Lagerung, Verwendung und Entsorgung. Die klare Kennzeichnung und Offenlegung potenzieller Gefahren sind von entscheidender Bedeutung.

Die Geschäftspartner sollten schädliche Substanzen in Materialien und Prozessen identifizieren und reduzieren, umweltfreundliche Alternativen anstreben und alle relevanten Vorschriften einhalten. Diese Maßnahmen fördern nachhaltige und gesetzeskonforme Geschäftspraktiken.

Management of reusable resources, circularity, and waste

Business partners should reduce waste and reuse and recycle whenever possible. They need reliable waste disposal calculation and monitoring systems to do this. Waste management strategies should reduce landfill and incineration waste. Business partners should maximize and promote raw material and component recovery. These measures should consider the entire product lifecycle and prioritize sustainability.

Business partners should use sustainable, renewable natural resources in closed-loop systems to promote sustainability. To identify, manage, reduce, reuse, and recycle waste, a systematic approach is needed. Waste disposal should be a last resort and done responsibly to reduce environmental impact.

Chemical substance management

Business partners must ensure that chemical substances are safely managed throughout their entire lifecycle, which includes transportation, storage, use, and disposal. Clear labeling and disclosure of potential hazards are essential.

Business partners should identify and reduce harmful substances in materials and processes, pursue environmentally friendly alternatives, and comply with all relevant regulations. These actions promote sustainable and compliant business practices.



Schutz der biologischen Vielfalt und keine Abholzung von Wäldern

Von den Geschäftspartnern wird erwartet, dass sie die Natur und die biologische Vielfalt schützen und verbessern sowie nachhaltige Aktivitäten fördern. Sie müssen Ökosysteme, insbesondere Gebiete mit biologischer Vielfalt, einschließlich Land und Wälder, die von ihrer Tätigkeit betroffen sind, schützen und illegale Abholzung verhindern.

Die Geschäftspartner sollten ihre Lieferketten für Hochrisikomaterialien wie Leder, Holz, Gummi, Soja und Palmöl überwachen, um Entwaldung zu vermeiden.

Es ist von entscheidender Bedeutung, herauszufinden, wie sich der Betrieb auf die biologische Vielfalt auswirkt und wie sehr er von ihr abhängt. Darüber hinaus sollten strategische Maßnahmen umgesetzt werden, um negative Auswirkungen zu mindern. Dazu gehören die Erhaltung, Wiederherstellung und Erweiterung der biologischen Vielfalt in den Ökosystemen. Die Geschäftspartner müssen außerdem die Entwaldungsrisiken ihrer Betriebe bewerten und Reaktionssysteme zum Schutz der lokalen Wälder einführen.

Tierschutz

Die Geschäftspartner verpflichten sich, eine ethisch einwandfreie und artgerechte Behandlung von Tieren zu unterstützen und zu fördern.

Protection of biodiversity and no deforestation

Business partners are expected to protect and improve nature and biodiversity and promote sustainable activities. They must protect ecosystems, especially biodiversity areas including land, and forest affected by their operations and prevent illegal deforestation.

Business partners should monitor their supply chains for high-risk materials like leather, wood, rubber, soy, and palm oil to avoid deforestation.

Discovering how operations affect biodiversity and how much they depend on it is crucial. Additionally, strategic plans should be implemented to mitigate negative effects. This includes community biodiversity preservation, restoration, and expansion. Business partners must also assess their operations' deforestation risks and implement response systems to protect local forests.

Animal protection

Business partners are obliged to support and promote ethical and humane treatment of animals.



Menschenrechte und Arbeitsrechte

Alle unsere Geschäftspartner sind verpflichtet, die Rechte und Kulturen der Arbeitnehmer zu respektieren und durch die Umsetzung ihrer Managementsysteme die Einhaltung nationaler Gesetze und internationaler Arbeits- und Menschenrechtsstandards zu gewährleisten. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie innerhalb ihrer Organisation Standards festlegen, die die Arbeitnehmer schützen, einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz gewährleisten, relevante Schulungsmöglichkeiten für die Arbeitnehmer anbieten, um ihre Fähigkeiten und Fertigkeiten für die tägliche Arbeit zu verbessern, und sicherstellen, dass sie mit Respekt und gleichberechtigt behandelt werden. Die SEBN Gruppe hat sich verpflichtet, einen sicheren, vielfältigen und integrativen Arbeitsplatz zu fördern.

Kinderarbeit und junge Arbeitnehmer

Die Geschäftspartner müssen sicherstellen, dass Kinder unter 15 Jahren (bzw. 14 Jahren, wenn dies nach geltendem Recht aufgrund besonderer wirtschaftlicher und bildungsbezogener Umstände zulässig ist) keine Arbeit verrichten. Bei jungen Arbeitnehmern zwischen 15 (oder 14) und 18 Jahren muss unbedingt verhindert werden, dass sie gefährlichen Aufgaben oder Arbeiten ausgesetzt werden, die sich negativ auf ihre Gesundheit, Sicherheit oder Bildungsbedürfnisse auswirken könnten. Eine regelmäßige Überwachung ihrer Gesundheit, ihrer Arbeitsbedingungen und ihrer Arbeitszeiten ist erforderlich, um ihr Wohlergehen zu gewährleisten.



Human rights and labour rights

All our business partners are obliged to demonstrate respect for workers' rights and cultures and ensure compliance with national laws and international labour and human rights standards through the implementation of their management systems. We expect our business partners to set standards within their organisation that protect workers, ensure a safe and healthy workplace, provide relevant training opportunities for workers to enhance their abilities and skills to perform their daily work and ensure they are treated with respect and equally. The SEBN Group is committed to promoting a safe, diverse, and inclusive workplace.

Child labour and young workers

Business partners must ensure that no work is performed by children under the age of 15 (or 14 years, where permitted by applicable law due to specific economic and educational circumstances). For young workers aged between 15 (or 14) and 18 years, it is essential to prevent their exposure to hazardous tasks or work that could adversely affect their health, safety, or educational needs. Regular monitoring of their health, working conditions, and hours of work is required to safeguard their well-being.



Die Geschäftspartner müssen das Alter der Arbeitnehmer vor Beginn der Beschäftigung überprüfen, gegebenenfalls Einverständniserklärungen aufbewahren und sicherstellen, dass die Arbeitszeiten den nationalen Gesetzen entsprechen. Darüber hinaus ist die Einhaltung des Übereinkommens über das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) verpflichtend, um sicherzustellen, dass Kinderarbeit in allen Geschäftsbereichen und in der gesamten Lieferkette streng verboten ist.

Zwangsarbeit und moderne Sklaverei

Die Geschäftspartner müssen sicherstellen, dass die für die SEBN Gruppe produzierten Waren, ob ganz oder teilweise, frei von Zwangsarbeit sind und die Arbeitsgesetze der Länder, in denen sie tätig sind, einhalten. Darüber hinaus verbieten wir strikt jede Form von Zwangs-, Gefängnis- oder Pflichtarbeit, einschließlich Menschenhandel. Geschäftspartner, einschließlich Personalvermittlungsagenturen und Arbeitsvermittler, dürfen sich nicht an Beschränkungen der Bewegungsfreiheit von Arbeitnehmern, Lohnvorenthaltung, Schuldknechtschaft, missbräuchlichen Arbeitsbedingungen oder anderen Formen der Ausbeutung beteiligen oder diese tolerieren. Dazu gehört auch die Einhaltung aller geltenden internationalen und staatlichen Vorschriften gegen Zwangsarbeit, wie z. B. der von der OECD und den Vereinten Nationen erlassenen Vorschriften (UN).

Keine Diskriminierung und keine Belästigung

Die Geschäftspartner müssen alle Mitarbeiter mit Würde und Respekt behandeln und ein Umfeld schaffen, das die Vielfalt und Integration fördert. Sie dürfen ihre Mitarbeiter niemals körperlichem, sexuellem oder psychologischem Missbrauch, Belästigung oder Einschüchterung aussetzen. Beschäftigungsentscheidungen, einschließlich Einstellung, Beförderung und Entlassung, müssen ausschließlich auf der

Business partners must verify workers' ages before employment begins, retain consent letters where applicable, and ensure working hours comply with national laws. Furthermore, adherence to the International Labour Organization's (ILO) Minimum Age Convention is mandatory, ensuring that child labour is strictly prohibited throughout business operations and across the entire supply chain.

Forced labour and modern slavery

Business partners must ensure that goods produced for the SEBN Group, whether entirely or partially, are free of forced labour and adhere to the labour laws of the countries in which they operate. Furthermore, we strictly prohibit any form of forced, bonded, prison, or compulsory labour, including human trafficking. Business partners, including recruitment agencies and labour providers, must not engage in or tolerate worker movement restrictions, wage withholding, debt bondage, abusive working conditions, or other forms of exploitation. This includes adhering to all applicable international and governmental regulations against forced labour, such as those enacted by the OECD and UN.

No-discrimination and no-Harassment

Business partners must treat all employees with dignity and respect, creating an environment that encourages diversity and inclusion. They should never subject their employees to physical, sexual, or psychological abuse, harassment, or intimidation. Employment decisions, including hiring, promotion, and redundancy, must be made solely on the basis of qualifications and job requirements, not personal characteristics. There must be no



Grundlage von Qualifikationen und Arbeitsanforderungen getroffen werden, nicht auf der Grundlage persönlicher Eigenschaften. Diskriminierung in jeglicher Form, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Ethnie, Alter, Geschlecht, Behinderung, sexuelle Orientierung, Religion, Nationalität oder politische Überzeugungen, darf nicht toleriert werden.

Um Menschenrechtsverletzungen wie sexuelle Belästigung, Nötigung, Beschimpfungen oder andere Formen der Misshandlung zu verhindern, sollten die Geschäftspartner klare Richtlinien und Verfahren festlegen. Diese sollten mit den internationalen Menschenrechtsstandards übereinstimmen.

Löhne und Sozialleistungen

Die Geschäftspartner müssen sicherstellen, dass die Arbeitnehmer eine rechtzeitige und rechtmäßige Vergütung erhalten, einschließlich klarer Lohnabrechnungen in einer ihnen verständlichen Sprache. In Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen und Tarifverträgen sollte die Vergütung den Industriestandards entsprechen, wie z.B. Mindestlöhne, Überstunden, Krankenstand und staatlich vorgeschriebene Leistungen. Die Löhne der Arbeitnehmer müssen ausreichen, um die Grundbedürfnisse zu decken und einen angemessenen Lebensstandard zu gewährleisten. Darüber hinaus müssen die Geschäftspartner die gesetzlich vorgeschriebenen Schulungen anbieten und die berufliche Weiterentwicklung fördern.

Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Arbeitnehmer müssen die Freiheit haben, arbeitsbezogene Organisationen und Gewerkschaften zu gründen oder ihnen beizutreten sowie Kollektivverhandlungen zu führen, ohne Diskriminierung, Belästigung, Einschüchterung, Vergeltung oder Gewalt befürchten zu müssen. Die Geschäftspartner müssen den Dialog mit den Arbeitnehmern und ihren Organisationen (wo

tolerance for discrimination in any form, including but not limited to race, ethnicity, age, gender, disability, sexual orientation, religion, nationality, or political beliefs.

To prevent human rights violations such as sexual harassment, coercion, verbal abuse, or any other form of mistreatment, business partners should establish clear policies and procedures. These should be consistent with international human rights standards.

Wages and benefits

Business partners must ensure that workers receive timely and lawful compensation, including clear wage statements in a language they understand. In accordance with local laws and collective bargaining agreements, compensation should meet industry standards such as minimum wages, overtime, medical leave, and government-mandated benefits, among others. Workers' wages must be sufficient to meet basic needs and provide a decent standard of living. Furthermore, business partners must provide mandatory training as required by law and promote career advancement.

Freedom of association and collective bargaining

Workers must be free to form or join work-related organizations and unions, as well as engage in collective bargaining, without fear of discrimination, harassment, intimidation, retaliation, or violence. Business partners must engage in dialogue with workers and their organizations (where applicable) in accordance with industry standards, applicable laws and regulations in the country



zutreffend) in Übereinstimmung mit den Industriestandards, den geltenden Gesetzen und Vorschriften des Landes, in dem sie tätig sind, und den geltenden Tarifverträgen in gutem Glauben führen.

Freiheit des Arbeitnehmers

Der Arbeitgeber hat sicherzustellen, dass Arbeitnehmer sich während ihres Arbeitsverhältnisses frei bewegen können und ihr Arbeitsverhältnis mit angemessenen Kündigungsfristen beenden dürfen, ohne dass ihnen unangemessene, unrechtmäßige oder diskriminierende Sanktionen auferlegt werden.

Geschäftspartner dürfen keine Original-Ausweisdokumente oder finanzielle Garantien von Mitarbeitern zugunsten des Geschäftspartners aufbewahren. Wir verbieten alle Formen von Gefangenearbeit, einschließlich Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, Menschenhandel und unfreiwilliger Arbeit. Geschäftspartner müssen Risikoanalysen und Due-Diligence-Prüfungen durchführen, um jegliche Form von Menschenhandel oder moderner Sklaverei in der Lieferkette auszuschließen. Sie müssen außerdem aller Formen unrechtmäßiger oder willkürlicher Kündigung sowie Maßnahmen, die die berufliche Weiterentwicklung in unfairer Weise beeinträchtigen, verhindern.

Einstellungspraktiken

Alle Mitarbeiter sollten einen schriftlichen Vertrag in einer für sie verständlichen Sprache erhalten. Bewerber sind während des Einstellungsverfahrens über die Bestimmungen des Arbeitsvertrags zu informieren, und ihr Wissen über Arbeitnehmerrechte sollte regelmäßig aufgefrischt werden. Es dürfen keine Gebühren für die Einstellung oder Beschäftigung erhoben werden. Zahlungen dieser Art sind zurückzuerstatten.

of operation, and any applicable collective bargaining agreements, and do so in good faith.

Worker freedom

The employer shall ensure that employees are free to move during the course of their employment and are able to terminate their employment with reasonable notice periods, without being subject to unreasonable, unlawful, or discriminatory penalties.

Business partners must not keep any original identity documents or financial guarantees issued by employees in favour of the business partner. We prohibit all forms of prison labour, including forced, bonded, indentured, trafficked, and involuntary. Business partners must conduct risk mapping and due diligence activities to eliminate any forms of human trafficking or modern slavery from the supply chain. They must also prevent all forms of wrongful or arbitrary dismissal, as well as actions that unfairly impede career advancement.

Hiring practices

All employees should receive a written contract in a language they understand. Candidates should be given information about workers' contract provisions during the hiring process, and their knowledge of labour rights should be reinforced on a regular basis. Workers will not be charged any fees associated with recruitment or employment. If employees have made such payments, they should be refunded.



Arbeitszeiten

Geschäftspartner müssen sicherstellen, dass die normalen Arbeitszeiten, Essenspausen, Ruhezeiten, Überstunden, Urlaubszeiten, Mutterschafts- und Vaterschaftsurlaub sowie Urlaub aus besonderem Anlass mit den Industriestandards, den geltenden Gesetzen und Vorschriften (z. B. dem Seearbeitsübereinkommen-ILO) des Landes, in dem Sie tätig sind, und allen geltenden Tarifverträgen übereinstimmen. Es ist inakzeptabel, routinemäßig Überstunden von den Mitarbeitern zu verlangen.

Die Geschäftspartner sollten sicherstellen, dass alle über die normale Arbeitszeit hinaus geleisteten Arbeitsstunden freiwillig sind und einen rechtmäßigen Ausgleich für Überstunden bieten, wenn Mitarbeiter unter unvermeidbaren Umständen Überstunden leisten.

Sicherheitsvorkehrungen

Die Geschäftspartner müssen sicherstellen, dass die Beauftragung bzw. der Einsatz von Sicherheitskräften nicht zu Menschenrechtsverletzungen führt. Außerdem müssen Geschäftspartner sicherstellen, dass sie weder direkt noch indirekt zur Unterstützung von öffentlichen oder privaten Sicherheitskräften beitragen, die unrechtmäßig Kontrolle über Abbaugelände, Transportwege und vorgelagerte Akteure in der Lieferkette ausüben.

Rechte der Frauen

Geschäftspartner sollten für Chancengleichheit bei der Beschäftigung sorgen, von der Rekrutierung und Einstellung über den Arbeitseinsatz und die Vergütung bis hin zu Schulungen und dem Ruhestand.

Working hours

Business partners must ensure that normal working hours, meal breaks, rest periods, overtime, leave, maternity and paternity leave, and compassionate leave comply with industry standards, applicable laws and regulations (e.g., the Maritime Labour Convention-ILO) in the country of operation, and any applicable collective bargaining agreements. It is unacceptable to routinely request overtime from employees.

Business partners should ensure that any hours worked beyond normal work hours are voluntary and provide lawful compensation for overtime if employees work overtime under unavoidable circumstances.

Security arrangements

Business partners ensure that the commissioning or deployment of security forces does not lead to violations of human rights. Business partners ensure not to contribute directly or indirectly to supporting private or public security forces that unlawfully exercise control over mining sites, transportation routes and upstream stakeholders in the supply chain.

Women's rights

Business partners should provide equal opportunity in employment, from recruiting and hiring to work placement, compensation, training, and retirement.



Vielfalt, Gleichberechtigung und Eingliederung

Die Geschäftspartner sollen eine inklusive Kultur fördern, in der Vielfalt geschätzt und gefördert wird und jeder die Möglichkeit hat, sich vollständig einzubringen und sein volles Potenzial zu entfalten. Die Geschäftspartner sollen Vielfalt in ihrer gesamten Belegschaft und in den Führungsebenen, einschließlich der Aufsichtsgremien und Vorstände, fördern.

Gesundheit und Sicherheit

Die Geschäftspartner müssen für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld sorgen, das die lokalen Gesetze und Industriestandards für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz erfüllt oder übertrifft. Sie sollten ein Managementsystem einrichten, welches das Wohlbefinden der Mitarbeiter in den Vordergrund stellt und gleichzeitig die spezifischen Risiken des Sektors, wie physikalische, chemische, biologische und radiologische Gefahren, berücksichtigt. Dieses System sollte eine proaktive Risikoidentifikation und Maßnahmen zur Risikominderung beinhalten, wie z. B. Sicherheitsprogramme und Mitarbeiterschulungen, um Unfälle, Verletzungen und Krankheiten zu vermeiden. Darüber hinaus muss die Unterbringung oder der Transport der Mitarbeiter den geltenden internationalen und nationalen Gesetzen und Vorschriften entsprechen.

Interaktion mit Interessengruppen

Ein kontinuierlicher Austausch mit Stakeholdern ist für unser Geschäft von entscheidender Bedeutung. Die SEBN Gruppe schätzt das Vertrauen der Gemeinschaften, in denen sie tätig ist, und erwartet das Gleiche von ihren Geschäftspartnern.

Diversity, Equity, and Inclusion

Business partners should foster inclusive cultures in which diversity is valued and celebrated, and everyone can contribute fully and achieve their full potential. Business partners should promote diversity throughout their workforce and leadership, including boards of directors.

Health and safety

Business partners must provide a safe and healthy work environment that meets or exceeds local laws and industry standards for safety and occupational health. They should establish a management system that prioritizes worker well-being while also addressing the sector's specific risks, such as physical, chemical, biological, and radiological hazards. This system should include proactive risk identification and mitigation measures, such as safety programs and employee training, to avoid accidents, injuries, and illnesses. Furthermore, if accommodation or transportation of employees is provided, it must comply with applicable international, national laws and regulations.

Stakeholder interaction

Continuous engagement with stakeholders is critical for our business. The SEBN Group values trust in the communities where it operates and expects the same from its business partners.



Wir sind bestrebt, ausgezeichnete Beziehungen zu unseren Stakeholdern und Gemeinschaften zu pflegen, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist, und fördern und unterstützen Maßnahmen, die der Gemeinschaft und der Gesellschaft zugutekommen.

Beschwerdemechanismus

Jeder Verstoß gegen die in diesem Verhaltenskodex der SEBN Gruppe für Geschäftspartner dargelegten Grundsätze und Anforderungen wird als schwerwiegender Verstoß der Geschäftspartner gegen ihre vertraglichen Verpflichtungen gegenüber der SEBN Gruppe angesehen.

Kontaktaufnahme

Unsere Geschäftspartner informieren uns umgehend, sobald sie Kenntnis von Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex erhalten. Sie informieren und ermuntern ihre Mitarbeiter, über die Möglichkeit Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex direkt an die SEBN Compliance- und Antikorruptions-Hotline zu melden, die unter folgendem Link erreichbar ist: <http://sei.ethicspoint.com>

Dieser Verhaltenskodex für Geschäftspartner gilt für alle Geschäftspartner der Sumitomo Electric Bordnetze SE sowie deren Tochtergesellschaften und Niederlassungen.

We strive to maintain excellent relationships with our stakeholders and communities to the extent permitted by applicable laws, we promote and support that benefit the communities and society.

Grievance mechanism

Any violation of the principles and requirements outlined in this SEBN Group's Code of Conduct will be regarded as a serious breach by the business partners of their contractual obligations to the SEBN Group.

Point of contact

Our business partners inform us without delay if they become aware of any violations of this Code of Conduct. They inform and encourage their employees to report violations of this Code of Conduct directly to the SEBN compliance and anti-corruption hotline, which is available at the following link: <http://sei.ethicspoint.com/>

This Code of Conduct applies to all business partners of Sumitomo Electric Bordnetze SE and its subsidiaries and branches.



SUMITOMO ELECTRIC
BORDNETZE

PUBLIC

Unterschriften



Masanori Ibuki
Chief Executive Officer (CEO)
SEBN SE



Holger Kühnle
Executive Officer Corporate



Claus Nottbrock
Executive Director Business
Operations & Strategic
Transformation

Signatures



Masanori Ibuki
Chief Executive Officer (CEO)
SEBN SE



Holger Kühnle
Executive Officer Corporate



Claus Nottbrock
Executive Director Business
Operations & Strategic
Transformation